



## Vergütungs- und Karriereplan

|                     | Voraussetzung                             |   | Analysen<br>Stück | Stück<br>€ |
|---------------------|---|---|-------------------|------------|
| <b>Teammanager*</b> | mindestens                                | Kostenbeteiligung Büro<br>15% vom Nettoumsatz mtl.  | ab 200            | <b>130</b> |
|                     | 2   |   | ab 180            | <b>120</b> |
|                     | Teamleiter                                | mind. 1.000 € mtl.  | ab 140            | <b>110</b> |
|                     |   |   | > 100             | <b>100</b> |
| <b>Teamleiter*</b>  | mindestens                                | Kostenbeteiligung Büro<br>10% vom Nettoumsatz mtl.  | ab 100            | <b>80</b>  |
|                     | 5 Mitarbeiter                             |   | ab 90             | <b>70</b>  |
|                     | (Repräsentanten)                          | mind. 600 € mtl.  | ab 70             | <b>60</b>  |
|                     | und<br>30 eigene aufgenommene<br>Analysen |   | > 50              | <b>50</b>  |
| <b>Repräsentant</b> |   | <b>Eigene Kunden oder<br/>Empfehlungen</b>  |                   | <b>100</b> |
|                     |   | Analysentermine welche<br>über die WISA GmbH &<br>Co, KG zur Verfügung<br>gestellt werden |                   | <b>50</b>  |

\* Bei Analysentermine welche über die WISA GmbH & Co. KG zur Verfügung gestellt werden, entfällt die Vergütung für die Führungskraft

Der Vergütungsanspruch für die Analysenaufnahme besteht immer nach 4 Wochen bei vollständiger Aufnahme der Analyse, und nach stattgefundenem Beratungstermin.