



5 Hebel für moderne Vorsorge in der Verlagsbranche

Was Verlage jetzt tun können, um Fachkräfte zu binden, Kosten zu senken und rechtssicher zu handeln

Einleitung

Die Buchbranche steht vor einem doppelten Wandel: Fachkräftemangel trifft auf gestiegene Ansprüche an Arbeitgeber. Wer heute gut ausgebildete Mitarbeiter halten oder gewinnen will, braucht mehr als Tarifbindung und Kaffee-Flatrates. Moderne Vorsorgeangebote – rechtssicher, nachhaltig und individuell – werden zum strategischen Erfolgsfaktor.

Als spezialisierter Versicherungsmakler für die Buchbranche zeige ich Ihnen in diesem Kurzüberblick 5 zentrale Stellschrauben, mit denen Verlage gezielt Wirkung erzielen.

1. bAV als Kulturfaktor – nicht nur als Pflichtangebot

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) ist mehr als ein gesetzlicher Anspruch.

Hebel: Einführung einer arbeitgeberfinanzierten Lösung ab 50 €/Monat zeigt soziale Verantwortung und schafft Vertrauen – besonders bei jüngeren Beschäftigten.

✅ Vorteil: Mitarbeiterbindung & steuerliche Vorteile

⚠️ Risiko: Fehlberatung = Haftung

👉 Lösung: rechtssichere Maklerbegleitung für passgenaue Umsetzung

Insidertipp: bAV für Teilzeitkräfte mit 30% Zuschuss vom Staat; Rest als Betriebsausgabe steuerlich absetzbar!

2. Betriebliche Krankenversicherung (bKV) als Plus für Gesundheit & Wertschätzung

Eine bKV mit Budgettarif oder Spezialbausteinen (z. B. Zahn, Sehhilfen, Telemedizin) kostet ab ca. 15 €/MA.

Hebel: Direkter erlebbarer Mehrwert im Alltag → hoher emotionaler Rückhalt

✅ Vorteil: Sofort nutzbarer Nutzen für Mitarbeitende

⚠️ Risiko: Anbieterwahl ohne Branchenkenntnis = Streuverlust

👉 Lösung: Auswahl nachhaltiger, leistungsstarker Tarife mit Branchenfokus

3. BU-Absicherung als echter Arbeitgeber-Benefit

Gerade in kreativen und mental belastenden Berufen (z. B. Lektorat, Projektmanagement) ist Berufsunfähigkeitsabsicherung zentral.

Hebel: Arbeitgeber können BU-Optionen mit vereinfachter Gesundheitsprüfung anbieten

Insidertipp: über uns ohne Gesundheitsfragen bis 2.500.- € versicherte Monatsrente!

✅ Vorteil: Absicherung ohne Hürden – exklusiv im Arbeitsverhältnis

⚠️ Risiko: keine Beratung = keine Nutzung

👉 Lösung: kollektive BU-Option mit gezielter Aufklärung

4. Nachhaltigkeit in der Vorsorge sichtbar machen

Immer mehr Verlagsmitarbeitende erwarten verantwortungsbewusstes Handeln – auch bei Geldanlagen.

Hebel: Investitionen in nachhaltige Pensionsfonds (ESG-konform)

- ✅ Vorteil: Arbeitgeberprofil mit Haltung
- ⚠️ Risiko: Greenwashing durch Standardlösungen
- 👉 Lösung: Auswahl echter Nachhaltigkeitslösungen im bAV-/bKV-Bereich

5. Rechtssicherheit und Kommunikation intern sichern

Viele Arbeitgeber scheitern nicht an der Absicht – sondern an der Umsetzung.

Hebel: Einheitliche Kommunikation, Schulung der Personalabteilung und saubere Dokumentation

- ✅ Vorteil: Klarheit und Sicherheit für alle Beteiligten
- ⚠️ Risiko: Arbeitgeberhaftung bei Fehlern
- 👉 Lösung: Externe Maklerbegleitung mit haftungssicherem Prozess

Fazit & Kontakt

Diese 5 Hebel helfen Ihnen, Ihre Arbeitgeberattraktivität gezielt auszubauen – ohne große Budgets, aber mit spürbarem Effekt.

Gern bespreche ich mit Ihnen in einem unverbindlichen Orientierungsgespräch, welche Maßnahmen konkret für Ihren Verlag sinnvoll sind.

👉 Jetzt Termin vereinbaren: <https://calendly.com/bartosch-assetsecur/neues-meeting?back=1&month=2025-07>

✉️ Kontakt: bartosch@assetsecur.de

🌐 Mehr Infos: www.buch-versicherung.de

