




VERGLEICH




Produktscoreing: Leben
















Bereich: Einkommenssicherung | Berufsunfähigkeit | Angest./Selbstst.



















Das Produktscoreing umfasst einen Kriterienkatalog, der alle wesentlichen Produktaspekte berücksichtigt. Für jedes erfüllte Kriterium wird bei der Auswertung ein Punkt zugewiesen, so ergibt sich eine Gesamtpunktzahl, die auf sechs Kompassse umgelegt und in Kompassen dargestellt wird.













		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
				
Kriterien	Score relevant	Antwort	Antwort	Antwort
Produktart (Solo oder Zusatz)	Info	Solo	Es handelt sich um eine selbständige Berufsunfähigkeitsversicherung	Soloprodukt (SBU)
Versicherbarer Personenkreis	Info	Berufstätige: 15 Jahre, Studenten/Auszubildende: 15 Jahre, Schüler: 10 Jahre	Eintrittsalter 15 bis 57 Jahre	Für Personen ab Alter 10
Zielmarktdefinition	Info	Das Produkt ist für Kunden geeignet, die ihre Arbeitskraft über eine Berufsunfähigkeitsversicherung absichern möchten. Eine Absicherung mit geringeren Leistungen als eine Berufsunfähigkeitsversicherung ist nicht gewünscht. Dazu zählen Absicherungen gegen Invalidität, Erwerbsunfähigkeit, Grundunfähigkeit und schwere Krankheiten. Das Produkt ist nicht geeignet für Kunden, die keinen Bedarf an einer Arbeitskraftabsicherung haben.	Selbständige Berufsunfähigkeitsversicherung die flexibel auf die Bedürfnisse der Kunden angepasst werden kann. Vertrag kann auch in Kombination mit Vitality abgeschlossen werden.	keine Angabe



















		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>		SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>		EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>	
Besonderheiten / Highlights	Info	Zusatzbausteine: AU-Schutz, PflegeSchutz, KrankheitenSchutz, garantierte Leistungsdynamik		Studenten und Schüler können nach erfolgreichem Abschluss ihres Studiums in eine bessere BG eingestuft werden, Option Dread Disease Option Pflegerente Option Zusatzzahlung §1 (13) Option AU Option Rentendynamik im Leistungsfall 1-5% Lebensphasenmodell		LV_ERLBU.1801: Verzicht auf konkrete Verweisung in der Erstprüfung; Services im Leistungsfall * Keine Meldepflichten, keine Berufswechselprüfung etc, rückwirkende, taggenaue Leistung	
Allgemeine Antrags- und Vertragsfragen							
Ambulante Gesundheitsfragen (in Jahren) [Benchmark inkl. Toleranz 5,00]	Score	✔	5,00 Für unter 30-Jährige 3 Jahre	✔	5,00 ---	✔	5,00 Tumor- und Krebs, HIV und AIDS ohne zeitliche Einschränkung;
Keine Anzeigepflicht bei Berufswechsel oder -aufnahme	Score	✔	Ja es besteht keine solche Anzeigepflicht Günstigerprüfung bei Berufswechsel oder Berufseinstieg möglich AVB 32	✔	Ja ---	✔	Ja AVB § 14 Sie sind nicht verpflichtet, uns einen Berufswechsel anzuzeigen.
Keine Anzeigepflicht bei gefährlichen Sportarten	Score	✔	Ja es besteht keine solche Anzeigepflicht	✔	Ja ---	✔	Ja ---
Versicherungsschutz: Weltweit und zeitlich unbegrenzt	Score	✔	Ja AVB B Nr. 7.2 Der Versicherungsschutz besteht weltweit.	✔	Ja ABsBu-D § 1 (15) Der Versicherungsschutz gilt weltweit.	✔	Ja AVB § 1 Nr. (6) Der Versicherungsschutz besteht weltweit.
Gleichbleibend kalkulierte Beiträge	Score	✔	Ja Ohne Verrechnung der Überschüsse wird der Tarifbeitrag (Brutto-Beitrag) garantiert.	✔	Ja	✔	Ja AVB § 14 Nr. (2) Die Prämie müssen Sie wie vertraglich vereinbart zu Beginn einer jeden Versicherungsperiode zahlen. Die Versicherungsperiode entspricht der vereinb. Prämienzahlungsperiode.




		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>		SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>		EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>	
							
Starter-Variante mit vergünstigtem Einstiegsbeitrag	Info		BPS für Einsteiger: 60 % Startbeitrag bis Ende 5. Versicherungsjahres Es gelten die für den Einsteiger-Tarif die gleichen Tarifmerkmale (bis auf gar. Leistungsdynamik) wie für den Normaltarif BP.		Sbu-solution technisch einjährig (gleiches Produkt aber andere Kalkulation)		EGO Young
Geringes Verteuerungsrisiko: Unterschied Brutto- / Nettobeitrag (in Prozent) [Benchmark inkl. Toleranz: 35,00]	Score	✔	25,00 Reduzierung des Bruttobeitrages in Höhe von 25 %	✔	20,00 Überschüsse 2019	✔	25,00 Deklaration 2019 (Gewinnform A)
Pflegeoptionen							
Pflegeoption wird angeboten (ggf. optional)	Score	✔	Ja Option, zum Ende der Versicherungsdauer ohne erneute Gesundheitsprüfung eine Pflege-Rente abzuschließen. Die garantierte Pflege-Rente entspricht der garantierten Berufsunfähigkeits-Rente, max. bis 2.000 EUR monatlich.	✔	Ja ABsBu-D § 1 (c): Pflegerentenoption: Bei Einschluss der Pflegerentenoption haben Sie zum Ablauf der Versicherungsdauer der BUZ das Recht, eine selbständige Pflegerentenversicherung abzuschließen.	✘	Nein ---
Nachversicherung und Dynamik							
Heirat	Score	✔	Ja AVB Nr. 31.1 a. Die versicherte Person heiratet oder begründet eine eingetragene Lebenspartnerschaft.	✔	Ja ABsBu-D § 1a Nr. (1) Heirat oder Schließung/Eingehung einer eingetragenen Lebenspartnerschaft der versicherten Person	✔	Ja AVB § 3 Nr. (1) b) Heirat
Geburt oder Adoption eines Kindes	Score	✔	Ja AVB Nr. 31.1 c. Die versicherte Person bekommt oder adoptiert ein minderjähriges Kind	✔	Ja ABsBu-D § 1a Nr. (1) Geburt eines Kindes der versicherten Person, Adoption eines minderjährigen Kindes durch die versicherte Person	✔	Ja AVB § 3 Nr. (1) a) Geburt eines Kindes oder Adoption eines minderjährigen Kindes
Erreichen der Volljährigkeit	Score	✘	Nein bei Auszug bei den Eltern ABV Nr. 31.1	✘	Nein ---	✔	Ja AVB § 3 Nr. (1) f) Erreichen der Volljährigkeit

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
				
Einkommenssprung	Score	 Ja AVB Nr. 31.1 l. Die versicherte Person erfährt einen Karrieresprung. Als Karrieresprung gilt, wenn die versicherte Person nicht selbstständig ist: Das monatliche Bruttoeinkommen aus beruflicher Tätigkeit hat sich um mindestens zehn Prozent erhöht. Dabei legen wir das durchschnittliche monatliche Bruttoeinkommen der zwölf Monate vor der Erhöhung zugrunde	 Ja ABsBu-D § 1a Nr. (1) Karrieresprung bei Nichtselbständigen, wenn aus nichtselbständiger Tätigkeit der versicherten Person eine dauerhafte Erhöhung des monatlichen Bruttogrundgehalts um mindestens 10 Prozent gegenüber den Durchschnittsbruttogrundgehältern der letzten 12 Monate erreicht wird	 Ja AVB § 3 Nr. (1) j) Steigerung des Bruttoeinkommens aus nicht selbständiger beruflicher Tätigkeit des letzten Kalenderjahres (im Vergleich zum davor liegenden Kalenderjahr) um mehr als 10 % oder Steigerung der Summe der Bruttoeinkommen aus selbständiger beruflicher Tätigkeit der beiden letzten Kalenderjahre (im Vergleich zu den beiden davor liegenden Kalenderjahren) um mehr als 20 %
Immobilienwerb	Score	 Ja AVB Nr. 31.1 e. Die versicherte Person erwirbt eine selbstgenutzte Immobilie AVB Nr. 31.1 f. Die versicherte Person nimmt einen Immobilienkredit über mindestens 100.000 EUR auf.	 Ja ABsBu-D § 1a Nr. (1) Kauf oder Baubeginn einer eigengenutzten Immobilie mit einem Mindest-Verkehrswert in Höhe von 50.000 EUR durch die versicherte Person	 Ja AVB § 3 Nr. (1) o) Aufnahme eines Darlehens von mindestens 50.000 EUR zur Finanzierung im gewerblichen Bereich bzw. zur Finanzierung einer Immobilie
Existenzgründung	Score	 Ja AVB Nr. 31.1 j. Die versicherte Person nimmt erstmals eine selbstständige Berufstätigkeit auf.	 Ja ABsBu-D § 1a Nr. (1) erstmalige Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit (als Hauptberuf) der versicherten Person	 Ja AVB § 3 Nr. (1) i) Erstmaliger Wechsel von einer nicht selbständigen Tätigkeit in eine selbständige oder freiberufliche Tätigkeit, die nicht nur nebenberuflich ausgeübt wird
Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie (erste 5 Jahre)	Score	 Ja AVB E Nr. 31.1 p Zusätzlich können Sie die Leistungen ohne Anlass zu Beginn des sechsten und elften Versicherungsjahres erhöhen	 Ja ABsBu-D § 1a: Ohne Anlass innerhalb der ersten 5 Jahre bis zum Alter 50.	 Ja LV_BB_NVG_BU.1801 § 2: ereignisunabhängige NVG: 5 Jahre ab dem Versicherungsbeginn (bis maximal Alter 37)




		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) Basler LV AG	SBU-professional (Vitality) Dialog LV AG	EGO Top (p.i.) HDI Leben AG
				
Nachversicherung Höchstalter [Benchmark inkl. Toleranz: 50,00]	Score	 51,00 AVB E Nr. 31.5 Ab dem Versicherungsjahrestag, an dem die versicherte Person das rechnermäßige Alter von 51 Jahren erreicht hat	 50,00 ABsBu-D § 1a (4): Das Recht auf Nachversicherung erlischt, wenn die versicherte Person das 50. Lebensjahr vollendet hat.	 50,00 Freie Phase: versicherte Person hat das 37. Lebensjahr vollendet ereignisgebunden: bis zum 50. Lebensjahr
Nachversicherung max. Erhöhung in Prozent [Benchmark inkl. Toleranz: 85,00]	Score	 100,00 Die garantierte BU-Rente darf nach der Erhöhung höchstens doppelt so hoch sein wie davor. BU-Rente einschl. Sofortbonus max. 2.500 EUR monatlich, höchstens 60 Prozent des Bruttoeinkommens. BU + EU max. 90 Prozent des Bruttoeinkommens.	 100,00 ABsBu-D § 1a (2): Das Recht auf Erhöhung kann während der Beitragszahlungsdauer höchstens 3 in Anspruch genommen werden.	 100,00 Jahresrente max. 30.000 EUR darf nicht überstiegen. Freie Phase: Erhöhungen insg. begrenzt auf max. 100 % der zu Beginn vereinbarten BU-Rente. Ereignisgebunden: Pro Ereignis max. 100 % der zu Beginn vereinbarten BU-Rente zusätzlich.
Kein Ausschluss der Nachversicherung bei Risikozuschlägen	Score	 Ja nicht explizit in den Bedingungen ausgeschlossen	 Ja ABsBu-D § 1a (4): (4) Das Recht auf Nachversicherung erlischt, wenn die VP das 50. Lebensjahr vollendet hat, vor Ausübung des Nachversicherungsrechts eine Berufsunfähigkeit der versicherten Person eingetreten ist oder ein Anspruch auf Leistungen aus der Option Dread Disease besteht, sofern diese mitversichert ist.	 Ja Gilt auch bei Verträgen mit Ausschlüssen und Risikozuschlägen bis 50%
Beitragsdynamik (Aktivdynamik), ggf. optional	Score	 Ja PIB: 3 % oder 5 %, Erhöhung bis einschließlich Alter 55 Jahre	 Ja 2-5%; Bei Schülern, Studenten, Hausfrauen/Hausmännern und Auszubildenden beträgt die maximale Erhöhung 2 % des Vorjahresbeitrags (auch max. mögliche Erhöhung der BU-Rente 2 %).	 Ja 3 - 5%
Garantierte Rentensteigerung im Leistungsfall, ggf. optional	Score	 Ja AVB Nr. 8 Optional: Garantierte Leistungsdynamik in Höhe von jährlich 1 % 2 % oder 3 %	 Ja als kostenpflichtige Option: ABsBu-D § 1 Option Rentendynamik im Leistungsfall: 1-5%.	 Ja optional wählbar: 1, 2 und 3%

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>		SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>		EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>	
							
Zahlungsschwierigkeiten							
Zinslose Stundung (mind. 6 Monate)	Score	 Ja AVB D Nr. 24.7 Sie können Ihre Beiträge vorübergehend für höchstens 24 Monate aussetzen. Während dieser Zeit behalten Sie Ihren Versicherungsschutz. Während der Stundung nehmen wir keine Zinsen. Nach Ablauf des Stundungszeitraums müssen Sie die gestundeten Beiträge nachzahlen. Wenn Sie die Beiträge nicht nachzahlen möchten, gehen wir vor wie in 24.5. beschrieben.	 Ja ABsBu-D § 1 (9): Der Vertrag wird bei Arbeitslosigkeit oder Elternzeit für 6 Monate fortgeführt ohne dass Beiträge zu entrichten sind. Bei Arbeitslosigkeit ist dies einmal, bei Elternzeit mehrmals möglich. (erweitertes Lebensphasenmodell)	 Ja AVB § 13 Nr. 6 zinslose Stundung, max. 12 Monate			
Wiederinkraftsetzung nach Zahlpause ohne Gesundheitsprüfung (in Monaten) [Benchmark inkl. Toleranz: 6,00]	Score	 6,00 AVB D Nr. 24.5 Wenn wir den Vertrag innerhalb von sechs Monaten wiederherstellen, prüfen wir die Gesundheit der VP nicht erneut. Wenn Sie den Vertrag später als sechs Monate wiederherstellen, prüfen wir die Gesundheit der VP.	 12,00 ABsBu-D § 1 (10): 12 Monate ohne Grund; 24 Monate bei Arbeitslosigkeit; 36 Monate bei Elternzeit.	 6,00 AVB § 18 Nr. (6) Beitragsfreistellung mit Wiederinkraftsetzung ohne GE nach max. 6 Monaten möglich, Arbeitslosigkeit 24 Monate, Elternzeit 36 Monate			
Fragen zum Leistungsfall							
Volle BU-Rente ab 50 Prozent	Score	 Ja AVB B Nr. 12.1 Die VP kann ihren Beruf für voraussichtlich mindestens sechs Monate ununterbrochen und zu mindestens 50 Prozent nicht mehr ausüben	 Ja ABsBu-D § 2 (1): BU liegt vor, wenn die VP infolge Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall, die ärztlich nachzuweisen sind, voraussichtlich mindestens sechs Monate ununterbrochen zu mindestens 50 % außerstande ist ihre Tätigkeit auszuüben.	 Ja AVB § 2 Nr. (2) ... ununterbrochen wenigstens sechs Monate mindestens zu 50 % außer Stande sein wird,...			

		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
				
Zinslose Stundung ab Leistungsmeldung	Score	 Ja AVB C Nr. 18.2.2: Auf Wunsch brauchen Sie solange keine Beiträge zu zahlen, bis wir über die Berufsunfähigkeits-Leistung entschieden haben. Zinslos für die Stundung und Rückzahlung.	 Ja ABsBu-D § 1 (7): Auf Ihren entsprechenden Antrag in Textform stunden wir bis zur endgültigen Entscheidung über die Leistungspflicht die Zahlung.	 Ja AVB § 1 Nr. (4) Wenn Sie es in Textform beantragen, werden wir ...stunden.
Zeitnahe Information Leistungsprüfung	Score	 Ja AVB C Nr. 18.1: 5 Arbeitstage, weitere Infos über Stand mind. alle 4 Wochen	 Ja ABsBu-D § 10 (3): Während der Leistungsprüfung informieren wir Sie in regelmäßigen Abständen, spätestens alle 4 Wochen, über den Bearbeitungsstand.	 Ja AVB § 6 Stand der Leistungsprüfung: alle 4 Wochen werden wir über den Sachstand informieren.
Verbindliche Fristen bei der Leistungsfallbearbeitung (in Wochen) [Benchmark inkl. Toleranz: 2,00]	Score	 1,00 AVB C Nr. 18.1: 5 Arbeitstage, weitere Infos über Stand mind. alle 4 Wochen	 2,00 ABsBu-D §10 (2): Innerhalb von 10 Tage nach Erhalt der eingereichten Unterlagen.	 2,00 AVB § 6 Ergebnis der Leistungsprüfung: 2 Wochen nach Vorlage der vollständigen Unterlagen bis zum Leistungsentscheid
Prognose-Zeitraum (in Monaten) [Benchmark inkl. Toleranz: 6,00]	Score	 6,00 AVB B Nr. 12.1 Die versicherte Person kann ihren Beruf für voraussichtlich mindestens sechs Monate ununterbrochen zu mindestens 50 Prozent nicht mehr ausüben	 6,00 ABsBu-D § 2 (1): Voraussichtlich mind. 6 Monate außerstande sein wird, einer Erwerbstätigkeit von mehr als 3 Stunden täglich nachzugehen.	 6,00 AVB § 2 Nr. (2) wenigstens sechs Monate - außer Stande sein wird, irgendeiner Erwerbstätigkeit für mindestens drei Stunden täglich nachzugehen
Verzicht Kündigung/ Vertragsanpassung nach § 19 VVG	Score	 Ja AVB A Nr. 4.3.1 Unter folgenden Bedingungen können wir nicht vom Vertrag zurücktreten, obwohl die Voraussetzungen nach 4.1 erfüllt sind: Sie haben unsere Fragen weder vorsätzlich noch grob fahrlässig falsch oder unvollständig beantwortet.	 Ja ABsBu-D § 21: Erfolgte die Nichtanzeige wegen Unkenntnis oder unverschuldet, verzichten wir auf die Ausübung unserer Rechte aus § 19 Absatz 3 VVG und aus § 19 Absatz 4 VVG.	 Ja Antrag, letzte Seite: 4. Ausübung unserer Rechte... Auf die Ausübung unserer Rechte auf Kündigung oder Vertragsanpassung verzichten wir, wenn Sie die vorvertragliche Anzeigepflicht unverschuldet verletzt haben.
















		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
				
Mitwirkungspflicht des VN auf zumutbare ärztliche Anweisung beschränkt	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB C Nr. 17.3 Die versicherte Person muss nicht jede von einem Arzt angeordnete Maßnahme befolgen, damit wir leisten.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 9 (5): Die versicherte Person ist allerdings verpflichtet, geeignete Hilfsmittel zu verwenden und zumutbare Heilbehandlungen vorzunehmen.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 16 Die Befolgung von ärztlichen Anordnungen ist nicht Voraussetzung für die Anerkennung der Leistungen. Lässt der Versicherte darüber hinausgehende ärztl. angeordnete, insb. operative Maßnahmen zur Heilung oder Minderung der BU nicht durchführen, steht dies einer Anerkennung der Leistungen aus dieser Versicherung nicht entgegen.
Rückwirkende Leistung (in Monaten) [Benchmark inkl. Toleranz: 36,00]	Score	<input checked="" type="checkbox"/> 99,00 AVB B Nr. 7.3 Rückwirkende Leistung ohne Fristen. Wir zahlen eine rückwirkende Leistung für den Zeitraum, für den Sie die Berufsunfähigkeit nachweisen. BGB-Verjährung von 3 Jahren findet keine Anwendung.	<input checked="" type="checkbox"/> 99,00 keine Fristen	<input checked="" type="checkbox"/> 36,00 keine Meldefristen in den AVB enthalten
Rückwirkende Leistung bei 6 Monaten andauernder BU	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 12.1 Leistung ab Beginn des Zeitraums, auch wenn Beruf 6 Monate nicht ausgeübt werden konnte.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 2 (2): Ist die VP 6 Monate ununterbrochen infolge von Krankheit, Körperverletzung oder Kräfteverfall zu mind. 50 % außerstande gewesen seinen Beruf auszuüben, so gilt dieser Zustand bei Fortdauer von Anfang an als Berufsunfähigkeit. ...	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 1 Nr. (2) ... an dem Tag, an dem die Berufsunfähigkeit im Sinne dieser Bedingungen eingetreten ist.




		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
Es besteht freie Arztwahl	Score	Ja AVB C Nr. 17.2.1 Wir können zusätzliche ärztliche Untersuchungen durch von uns beauftragte Ärzte verlangen.	Ja ABsBu-D § 9 (1) c): Ausführliche Berichte der Ärzte oder anderer Heilbehandler, die die versicherte Person gegenwärtig behandeln bzw. behandelt oder untersucht haben, über Ursache, Beginn, Art, Verlauf und voraussichtliche Dauer des Leidens sowie über den Grad der Berufsunfähigkeit oder über die Pflegebedürftigkeit.	Ja ---
Beinhaltet der Tarif eine Arbeitsunfähigkeitsklausel (ggf. optional)	Score	Ja AVB B Nr. 9.2 Nach mindestens 6 Monate Arbeitsunfähigkeit; Leistung max. 36 Monate. Die Rente wegen Arbeitsunfähigkeit entspricht der versicherten BU-Rente. Kein extra Antrag auf BU notwendig. Meldung bis 4 Wochen nach Ablauf der BU möglich.	Ja kann als Option abgeschlossen werden § 1	Ja BB-KS § 2 ...mindestens 6 Monate krankgeschrieben war ...
Dauer der AU Leistung in Monaten (bei Zahlung 100% der BU Rente) [Benchmark inkl. Toleranz: 18,00]	Score	36,00 AVB B Nr. 9.2 Nach mindestens 6 Monate Arbeitsunfähigkeit; Leistung max. 36 Monate. Die Rente wegen Arbeitsunfähigkeit entspricht der versicherten BU-Rente. Kein extra Antrag auf BU notwendig. Meldung bis 4 Wochen nach Ablauf der BU möglich.	24,00 kann als Option abgeschlossen werden § 1	24,00 BB-KS § 1 Nr. (3) Die Leistungsdauer bei Leistungen wegen Krankenschreibung ist auf maximal 24 Monate beschränkt
Wiedereingliederungshilfe (in Monatsrenten) [Benchmark inkl. Toleranz: 6,00]	Score	6,00 AVB B Nr. 7.4 Wann zahlen wir Ihnen einen Startzuschuss (Wiedereingliederung): 6 Monatsrenten bis zu 10.000	6,00 ABsBu-D § 1 (1) b): Endet der Anspruch auf Rente, weil Berufsfähigkeit wieder gegeben ist, haben Sie Anspruch auf eine Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 6 Monatsrenten.	6,00 § 8: Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 6 Monatsrenten, max. 12.000 EUR













		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) Basler LV AG	SBU-professional (Vitality) Dialog LV AG	EGO Top (p.i.) HDI Leben AG
				
Verzicht auf konkrete Verweisung - Definition der Lebensstellung	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 12.2 Wir erkennen als unzumutbar an, wenn sich das Brutto-Einkommen um mehr als 20 Prozent vermindert.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 2 (1): Eine Einkommenseinbuße bezogen auf das jährliche Bruttoeinkommen von 20 % oder mehr gilt jedoch in jedem Fall als unzumutbar.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 12 Verzicht auf die konkrete Verweisung und Wahrung der Lebensstellung in der Nachprüfung: § 7 Abs. 1 c: Keine Einkommensminderung über 20%
Verzicht auf abstrakte Verweisung	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 12.1 Wir verzichten auf eine abstrakte Verweisung.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 2 (1): Wir verzichten auf eine abstrakte Verweisung - auch bei Schüler /Studenten / Auszubildenden.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 12 bei der Erstprüfung Ihrer BU spielt es keine Rolle, ob Sie auf Grund vorhandener Fähigkeiten und Kenntnisse oder auf Grund Ihrer Ausbildung und Erfahrung einen anderen Beruf ausüben könnten (abstrakte Verweisung) ...
Bei Nachprüfung konkrete Verweisung möglich; auf abstrakte Verweisung wird verzichtet	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja keine anders geregelte Verweisung	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 12 (1): Dabei sind Gesundheitsveränderungen ebenso zu berücksichtigen wie das konkrete Ausüben einer zumutbaren Tätigkeit, wobei neuerworbene berufliche Fähigkeiten zu berücksichtigen sind.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 7 Nr. (1) In der Nachprüfung ist eine konkrete Verweisung nur bei Erfüllen folgender Kriterien möglich:
Prüfung des zuletzt ausgeübten Berufs vor Ausscheiden aus Berufsleben (in Jahren) [Benchmark inkl. Toleranz: 5,00]	Score	<input checked="" type="checkbox"/> 99,00 AVB B Nr. 12.3 Maßgeblich für die Berufsunfähigkeit sind der ausgeübte Beruf und die Lebensstellung zum Zeitpunkt des Ausscheidens. Keine Frist	<input checked="" type="checkbox"/> 99,00 ABsBu-D § 2: keine zeitliche Begrenzung. Prüfung erfolgt immer auf den beim Ausscheiden ausgeübten Beruf	<input checked="" type="checkbox"/> 99,00 AVB § 11 und § 13: keine zeitliche Begrenzung

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
Kenntnisse, Fähigkeiten und Lebensstellung zum Zeitpunkt des Ausscheidens werden berücksichtigt	Score	Ja AVB B Nr. 12.2 und 12.3 Maßgeblich für die BU sind der ausgeübte Beruf und die Lebensstellung (siehe 12.2: bisher erzielt Einkommen, soziales Ansehen, Wertschätzung der biher ausgeübt. maßgeblich. beruflichen Tätigkeit) zum Zeitpunkt des Ausscheidens.	Ja ABsBu-D § 2 (1): die aufgrund der Ausbildung und Erfahrung ausgeübt werden kann und seiner Lebensstellung hinsichtlich Vergütung und sozialer Wertschätzung zum Zeitpunkt des Ausscheidens aus der Erwerbstätigkeit entspricht.	Ja AVB § 13 ... der von Ihnen zuletzt ausgeübte Beruf mit den konkreten Anforderungs- und Tätigkeitsprofilen unmittelbar vor der Unterbrechung maßgeblich....
Prüfung des zuletzt ausgeübten Berufes	Score	Ja AVB B Nr. 12.3 Maßgeblich für BU ist der zuletzt ausgeübte Beruf	Ja ABsBu-D § 2 (1) : Zuletzt ausgeübten Beruf – so wie er ohne gesundheitliche Beeinträchtigung ausgestaltet war ...auszuüben	Ja AVB § 11 und § 13 ... der von Ihnen zuletzt ausgeübte Beruf
Sofortleistung bei Eintritt Leistungsfall, ggf. optional (in Monatsrenten) [Benchmark inkl. Toleranz: 6,00]	Score	0,00 AVB B Nr. 11 und Nr. 15 Einmalzahlung 5.000 €, Wenn die versicherte Person in den ersten sechs Monaten schwer erkrankt, erbringen wir keine Leistung. Diese SechsMonats-Frist beginnt, wenn Sie den ersten Beitrag zahlen. Wir zahlen ausnahmsweise dann in den ersten sechs Monaten, wenn die schwere Krankheit durch einen Unfall verursacht wurde.	12,00 kann als Option mitversichert werden	0,00 keine Sofortleistung
Psychische Erkrankungen sind eingeschlossen	Score	Ja nicht explizit in den Bedingungen ausgeschlossen	Ja ---	Ja kein Ausschluss
Pflegebedürftigkeit				
Leistung ab wie vielen ADL-Punkten [Benchmark inkl. Toleranz: 2,00]	Score	1,00 AVB B Nr. 12.4 Bei diesem Produkt wird eine Leistung ab 1 Punkt nach ADL (von 6) fällig oder bei Demenz.	1,00 ABsBu-D § 2 (4): 1 von 6 ADL.	1,00 AVB § 2 Nr. (6) - (10) volle Rentenleistung schon ab 1 Pflegepunkt von möglichen 6 Punkten
Sonstige Leistungen				

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
Leistung bei inneren Unruhen (ohne aktive Beteiligung)	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 16 wenn VP nicht aktiv beteiligt war	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 3 (2) a): Versichert ist die VP außerhalb der territorialen Grenzen der NATO Mitgliedsstaaten als Mitglied der deutschen Bundeswehr, Polizei oder Bundesgrenzschutz mit Mandat der NATO oder UNO an deren humanitären Hilfeleistungen oder friedenssichernden Maßnahmen	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 3 nur ausgeschlossen, wenn VP auf Seiten der Unruhestifter teilgenommen hat;
Leistung bei Krieg- und Terrorereignissen	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 16b Weil sie außerhalb der Bundesrepublik Deutschland aktiv an kriegerischen Ereignissen beteiligt war.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB (04.2018) – ABsBu - D: Unsere Leistungspflicht bleibt jedoch bestehen, wenn die versicherte Person in unmittelbarem oder mittelbarem Zusammenhang mit kriegerischen Ereignissen berufsunfähig wird, denen sie während eines Aufenthalts außerhalb Deutschlands ausgesetzt und an denen sie nicht aktiv beteiligt war. Außerdem werden wir leisten, wenn die versicherte Person außerhalb der territorialen Grenzen....	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 3 versichert, wenn die VP in unmittelbarem oder mittelbarem Zusammenhang mit kriegerischen Ereignissen erwerbsunfähig wird, denen sie während eines Aufenthaltes im Ausland ausgesetzt und an denen sie nicht aktiv beteiligt war;
Leistung auch bei (grob) fahrlässig verursachtem Leistungsfall durch die VP	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 16 f. Weil die versicherte Person vorsätzlich eine Straftat begangen hat oder dieses versucht hat. Kein Ausschluss liegt vor, wenn die versicherte Person die Straftat grob fahrlässig oder fahrlässig begeht, zum Beispiel im Straßenverkehr. Ebenfalls liegt kein Ausschluss vor, wenn die versicherte Person eine Ordnungswidrigkeit begeht.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D §3 Bei fahrlässigen und grob fahrlässigen Verstößen - auch im Straßenverkehr - leisten wir trotzdem	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 3 (c) Dieser Ausschluss gilt nicht bei fahrlässigen und grob fahrlässigen Verstößen (z. B. im Straßenverkehr)

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
				
Med. Untersuchung im Ausland (weltweit) wird anerkannt, bei Untersuchung in Deutschland erfolgt Kostenübernahme für Reise, Aufenthalt, Behandlung.	Score	 Ja AVB C Nr. 17.2.1 die Kosten der Maßnahmen werden übernommen, wenn die versicherte Person im Ausland vergleichbar wie in Deutschland untersuchen lassen kann. Reise- und Aufenthaltskosten werden im Falle einen notwendigen Untersuchen in Deutschland übernommen.	 Ja ABsBu-D § 9 (2): In diesem Fall übernehmen wir die vorher mit uns abgestimmten Reiseund Aufenthaltskosten, die im Zusammenhang mit diesen Untersuchungen entstehen.	 Ja AVB § 5 Nr. 4) ... oder bei einem Arzt einer deutschen Botschaft untersuchen lässt. Wenn die versicherte Person für die geforderte Untersuchung aus dem Ausland nach Deutschland reisen muss, übernehmen wir neben den Untersuchungskosten auch die üblichen Reise- und Unterbringungskosten.
Berufsspezifische Besonderheiten				
Die Infektionsklausel gilt für alle medizinischen und pflegerischen Berufe	Score	 Ja bedingungsgemäß keine Einschränkungen	 Ja ABsBu-D § 2 (1): für alle Berufe ..., wegen der Gefahr einer Infizierung Dritter...	 Ja LV_BB_INF.1102 § 2 für alle Berufe
Infektionsschutzklausel: Leistung bei vollständigem Tätigkeitsverbot	Score	 Ja AVB B Nr. 12.6 Die zuständige Behörde hat ein vollständiges Tätigkeitsverbot nach dem Infektionsschutzgesetz ausgesprochen.	 Ja ABsBu-D § 2 (1) Wegen der Gefahr einer Infizierung Dritter ihrer bisherigen Tätigkeit nachzugehen (vollständiges Tätigkeitsverbot).	 Ja LV_BB_INF.1102 § 2... von ihr ausgehenden Infektionsgefahr ihre hauptberufliche Tätigkeit auszuüben (vollständiges Tätigkeitsverbot)
Leistung bei teilweiseem Tätigkeitsverbot (mind. 50%)	Score	 Ja AVB B Nr. 12.6 Die VP hat ihre Tätigkeit zu mindestens 50 Prozent ausgeübt, als sie noch gesund war.	 Nein ABsBu-D § 2 (1) Das vollständige Tätigkeitsverbot muss sich auf einen Zeitraum von mindestens sechs Monaten erstrecken.	 Nein LV_BB_INF.1102 § 2 nur bei vollständigem Tätigkeitsverbot.

		Basler Berufsunfähigkeits- Versicherung (BP, BPL) Basler LV AG	SBU-professional (Vitality) Dialog LV AG	EGO Top (p.i.) HDI Leben AG
				
Zumutbare Umorganisation bei Selbstständigen	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 12.1.e Die Umorganisation des Arbeitsplatzes muss zumutbar und wirtschaftlich angemessen sein. Wir verzichten ebenfalls auf eine Prüfung der Umorganisation, wenn der Betrieb der versicherten Person weniger als fünf Mitarbeiter beschäftigt.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja § 2: Umorganisation muss zumutbar/ betrieblich sinnvoll sein; VP muss die gleiche Stellung als Betriebsinhaber inne haben. Die ges. Stellung darf sich nicht ändern. Keine Einkommensminderung Wir verzichten darauf, die Zumutbarkeit einer Umorg. zu prüfen, wenn die versicherte Person eine akad. Ausbildung erfolgreich abgeschl. und zuletzt in ihrer täglichen Arbeitszeit mindestens zu 90 % kaufmännische oder organisatorische Tätigkeit ausgeübt hat	<input checked="" type="checkbox"/> Ja LV_BB_INF.1102 § 7 - § 10
Einkommenseinbuße weniger als 20 Prozent	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 12.2 Wir erkennen als unzumutbar an, wenn sich das Brutto-Einkommen um mehr als 20 Prozent vermindert und wirtschaftlich angemessen sein. Eine Umorganisation	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 2: Die Einkommensveränderungen dürfen nicht auf Dauer ins Gewicht fallen.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 8 ... Wir halten hierbei laufende Einkommensminderungen von weniger als 20% - bezogen auf das Gesamteinkommen aus der beruflichen Tätigkeit (vor Abzug von Steuern) – für zumutbar.
Auszubildende & Studenten				
Auszubildende: Keine Abstrakte Verweisung	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB B Nr. 12.1 Wir verzichten auf eine abstrakte Verweisung. AVB B Nr. 12.8 solange die versicherte Person Auszubildender ist, legen wir diese Tätigkeit als Beruf zugrunde. Wenn es für Sie von Vorteil ist, berücksichtigen wir Folgendes: Die bereits erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten für ein mit der Ausbildung verbundenes Berufsbild.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 2 (1): Bei Auszubildenden ...Wir verzichten auf eine abstrakte Verweisung.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja keine Einschränkung

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>		SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>		EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>	
							
Auszubildende: Maximale Jahresrente (in EUR) [Benchmark inkl. Toleranz: 12.000,00]	Score	 18.000,00 Die maximale BU-Rente für Azubis beträgt 1.500,- € monatlich. Die Einstufung erfolgt nach dem Zielberuf.	 18.000,00 ---	 12.000,00 AVB § 2 Nr. (4) a) bei Auszubildenden wird für die Feststellung der Berufsunfähigkeit als ausgeübter Beruf das der Ausbildung entspr. Berufsbild zu Grunde gelegt;			
Studenten: Keine Abstrakte Verweisung ab Hälfte der Regelstudienzeit	Score	 Ja AVB B Nr. 12.1 Wir verzichten auf eine abstrakte Verweisung. Ja, der angestrebte Beruf ist versichert. Wenn es für Sie von Vorteil ist, berücksichtigen wir Folgendes: Die bereits erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten für ein mit der <input type="checkbox"/> Ausbildung verbundenes Berufsbild. AVB B Nr. 12.9 Solange die versicherte Person Student ist, legen wir das Studium als Beruf zugrunde, Berücksichtigung der bereits erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten	 Ja ABsBu-D § 2 (1) Bei Studenten ...Wir verzichten auf eine abstrakte Verweisung.	 Ja keine Einschränkung			
Studenten: Maximale Jahresrente (in EUR) [Benchmark inkl. Toleranz: 18.000,00]	Score	 18.000,00 Die maximale BU-Rente für Studenten beträgt 1.500,- €. Die Einstufung erfolgt nach dem Zielberuf.	 12.000,00 ---	 18.000,00 AVB § 2 Nr. (4) c) bei hauptberuflich tätigen Studenten wird für die Feststellung der BU als ausgeübter Beruf das Mindestanforderungsprofil des Berufes zu Grunde gelegt, der dem angestrebten Studienabschluss entspricht. Gilt für Regelstudienzeit + 2 Jahre			

		Basler Berufsunfähigkeits-Versicherung (BP, BPL) <i>Basler LV AG</i>	SBU-professional (Vitality) <i>Dialog LV AG</i>	EGO Top (p.i.) <i>HDI Leben AG</i>
Nachversicherungs-Garantien nach Ausbildung oder Studium	Score	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB E Nr. 31.1 m VP beginnt nach erfolgreichem Abschluss einer Ausbildung oder eines Studiums eine berufliche Tätigkeit.	<input checked="" type="checkbox"/> Ja ABsBu-D § 1a Ereignisabhängige Nachversicherungsgarantie (z.B. erfolgreiche Beendigung eines Studiums, Aufnahme einer beruflichen Tätigkeit,...).	<input checked="" type="checkbox"/> Ja AVB § 2 und § 3 Nr. (1) a) - n) Bedingungsgemäß enthalten

Mindestanforderungen für Produkte und Unternehmen (Filtervorgaben)

Produkt Scoring: Alle

Unternehmen Scoring: nicht gewählt

Kriterien: 19 Kriterien ausgewählt

Ergebnis

Von 67 Tarifen erfüllen 15 die gewählten Anforderungen für das Produkt- und Unternehmens-Scoring.

Wichtige Hinweise zum Scoring:

Bitte beachten Sie, dass die Auflistung der berücksichtigten Kriterien nicht den erfüllten Kriterien gleichzusetzen ist.

Die hinterlegten Daten zur Erfüllung oder Nicht-Erfüllung der Kriterien basieren auf Angaben der jeweiligen Versicherungsgesellschaft. Andernfalls ist das Scoring als „public information“ (p.i.) gekennzeichnet – in diesem Fall verwendet ASCORE Das Scoring GmbH ausschließlich öffentliche Informationen für deren Richtigkeit und Aktualität ausdrücklich keine Verantwortung übernommen wird. Die ASCORE das Scoring GmbH bemüht sich stets die Aktualität und die Richtigkeit der zur Verfügung gestellten Angaben – soweit wie möglich – zu überprüfen, hierfür wird aber keine Gewähr übernommen.

Die Wünsche des Kunden sind stets im Beratungsgespräch zu erfragen. Der ASCORE Navigator stellt keine kundenindividuelle Auswertung dar, sondern eine allgemeine Beurteilung kundenrelevanter Produktspekte.

Kriterienübersicht

Kriterien, die Sie als zwingend erfüllt ausgewählt haben, sind mit "wichtig" gekennzeichnet.

Ambulante Gesundheitsfragen (in Jahren)	Wie viele Jahre reichen die Gesundheitsfragen für ambulante Behandlungen zurück Ausgenommen Fragen zu einem körperlichen Gebrechen, einem Organfehler, einer angeborenen Erkrankung oder einer bestehenden HIV-Infektion. (in Jahren)	Score	-
Keine Anzeigepflicht bei Berufswechsel oder -aufnahme	Es besteht keine Anzeigepflicht bei einem Berufswechsel in z.B. Gefahr erhöhte Berufe bzw. bei Aufnahme einer Ausbildung / eines Berufs	Score	wichtig
Keine Anzeigepflicht bei gefährlichen Sportarten	Die Aufnahme von gefährlichen Sportarten muss nach Antragsstellung nicht gemeldet werden.	Score	wichtig
Versicherungsschutz: Weltweit und zeitlich unbegrenzt	Der Versicherungsschutz gilt weltweit und ist zeitlich unbegrenzt.	Score	wichtig
Gleichbleibend kalkulierte Beiträge	Sind die Tarifbeiträge (ohne Überschüsse) während der gesamten Laufzeit gleichbleibend kalkuliert?	Score	-
Geringes Verteuerungsrisiko: Unterschied Brutto- / Nettobeitrag (in Prozent)	Geringes Verteuerungsrisiko durch nicht zu hohen Wert in der Gewinnverrechnung: Unterschied Brutto- / Nettobeitrag. Bei Bonusrente entsprechende Umrechnung (in Prozent)	Score	wichtig
Pflegeoption wird angeboten (ggf. optional)	Eine Pflegeoption wird optional angeboten oder ist obligatorisch enthalten. (Beschreibung der Pflegeoption)	Score	-
Heirat	Nachversicherung bei Heirat der versicherten Person	Score	-
Geburt oder Adoption eines Kindes	Nachversicherung bei Geburt oder Adoption eines Kindes	Score	-
Erreichen der Volljährigkeit	Nachversicherung bei Erreichen der Volljährigkeit der versicherten Person.	Score	-
Einkommenssprung	Nachversicherung bei größeren Einkommenssprüngen der versicherten Person.	Score	-
Immobilienwerb	Nachversicherung bei Erwerb einer Immobilie durch die versicherte Person.	Score	-
Existenzgründung	Nachversicherung bei Existenzgründung der versicherten Person	Score	-
Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie (erste 5 Jahre)	In den ersten 5 Jahre besteht die Möglichkeit einer Erhöhung bzw. Nachversicherung ohne besonderen Anlass (ohne Gesundheitsprüfung). Bis zu welchem Alter bzw. bis zu wie viele Jahre nach Versicherungsbeginn?	Score	wichtig
Nachversicherung Höchstalter	Bis zu welchem Alter ist die Nachversicherung im Rahmen der Nachversicherungsgarantie möglich?	Score	-
Nachversicherung max. Erhöhung in Prozent	Wie hoch ist die maximale prozentuale Erhöhung im Rahmen der Nachversicherungsgarantie?	Score	-
Kein Ausschluss der Nachversicherung bei Risikozuschlägen	Kein bedingungsgemäßer Ausschluss der Nachversicherungsgarantien bei Verträgen mit Risikoausschlüssen oder Risikozuschlägen	Score	-
Beitragsdynamik (Aktivdynamik), ggf. optional	Eine Beitragsdynamik ohne wiederkehrende Gesundheitsprüfung wird angeboten (Angabe von - bis in Prozent)	Score	-
Garantierte Rentensteigerung im Leistungsfall, ggf. optional	Eine garantierte Rentensteigerung im Leistungsfall wird angeboten. Höhe (von - bis)?	Score	-
Zinslose Stundung (mind. 6 Monate)	Aufrechterhaltung des Versicherungsschutzes bei zinsloser Stundung für mind. 6 Monate mit anschließender Nachzahlung der gestundeten Beiträge durch lfd. Beitragserhöhung oder Einmalzahlung möglich. (ggf. Höhe der Zinsen; wie lange maximal)	Score	-

Wiederinkraftsetzung nach Zahlpause ohne Gesundheitsprüfung (in Monaten)?	Wie lange kann nach Zahlpause (Beitragsfreistellung) die Beitragszahlung ohne erneute Gesundheitsprüfung und die ursprüngliche Höhe der Absicherung wieder aufgenommen werden (Angabe in Monaten)	Score	-
Volle BU-Rente ab 50 Prozent	Volle Berufsunfähigkeitsrenten - Leistung ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit	Score	wichtig
Zinslose Stundung ab Leistungsmeldung	Die Beiträge werden auf Antrag ab dem Zeitpunkt der Leistungsmeldung bis zur endgültigen Entscheidung über die Leistungspflicht zinslos gestundet.	Score	wichtig
Zeitnahe Information Leistungsprüfung	Bedingungsgemäße Zusage einer zeitnahen Information über den Stand der Leistungsprüfung nach Meldung des Leistungsfalls. Binnen welcher Frist (in Tagen od. Wochen) ist eine Rückinformation zugesichert?	Score	-
Verbindliche Fristen bei der Leistungsfallbearbeitung (in Wochen)	Nach Vorlage aller relevanten Unterlagen für die Leistungsprüfung erfolgt eine Entscheidung über die Leistungspflicht innerhalb welcher Zeit (in Wochen)	Score	-
Prognose-Zeitraum (in Monaten)	Der Prognose-Zeitraum für die ununterbrochene Beeinträchtigung beträgt wie viele Monate?	Score	-
Verzicht Kündigung/ Vertragsanpassung nach § 19 VVG	Auf das Recht der Kündigung oder Vertragsanpassung nach § 19 VVG wird verzichtet, wenn die versicherte Person die Anzeigepflichtverletzung nicht zu vertreten hat	Score	-
Mitwirkungspflicht des VN auf zumutbare ärztliche Anweisung beschränkt	Die Mitwirkungspflicht des Versicherungsnehmers ist auf zumutbare ärztliche Anweisungen beschränkt. Operationen gelten nicht als zumutbar.	Score	-
Rückwirkende Leistung (in Monaten)	Bei einem verspätet gemeldeten Versicherungsfall wird rückwirkend geleistet. Welche Fristen gelten (in Monaten)	Score	wichtig
Rückwirkende Leistung bei 6 Monaten andauernder BU	Rückwirkender Leistungseintritt wird von Beginn an nach 6 Monaten andauernder ununterbrochener Berufsunfähigkeit gewährt.	Score	-
Es besteht freie Arztwahl	Es besteht freie Arztwahl (sofern es sich um einen Facharzt für das jeweilige Krankheitsbild handelt).	Score	wichtig
Beinhaltet der Tarif eine Arbeitsunfähigkeitsklausel (ggf. optional)	Leistung (ggf. optional) bei einer mindestens sechsmonatigen ununterbrochenen Arbeitsunfähigkeit (gelber Schein), auch wenn eine Berufsunfähigkeit ärztlich noch nicht festgestellt werden kann. Auch in diesem Fall gilt die rückwirkende Leistung ab Beginn der Arbeitsunfähigkeit.	Score	wichtig
Dauer der AU Leistung in Monaten (bei Zahlung 100% der BU Rente)?	Für wie viele Monate wird die volle BU-Rente bei Arbeitsunfähigkeit geleistet?	Score	-
Wiedereingliederungshilfe (in Monatsrenten)	Wie viele Monatsrenten umfasst die Höhe der Wiedereingliederungshilfe?	Score	-
Verzicht auf konkrete Verweisung - Definition der Lebensstellung	Auf konkrete Verweisung wird verzichtet oder in den Bedingungen wird definiert, dass die bisherige Lebensstellung nicht mehr gewährleistet ist, wenn die Einkommenseinbuße mehr als 20 Prozent des durchschnittlichen jährlichen Bruttoeinkommens der letzten 3 Jahre im zuletzt ausgeführten Beruf ausmacht.	Score	-
Verzicht auf abstrakte Verweisung	Auf abstrakte Verweisung wird verzichtet (unabhängig von Alter und Berufsgruppe)	Score	wichtig
Bei Nachprüfung konkrete Verweisung möglich; auf abstrakte Verweisung wird verzichtet	Bei der Nachprüfung besteht die Möglichkeit der konkreten Verweisung, ggf. unter Berücksichtigung der bisherigen Lebensstellung sowie aufgrund neu erworbener Kenntnisse und Fähigkeiten ausgeübter Tätigkeiten. Auf die Möglichkeit der abstrakten Verweisung (ggf. auch unter bestimmten Voraussetzungen) wird verzichtet.	Score	-
Prüfung des zuletzt ausgeübten Berufs vor Ausscheiden aus Berufsleben (in Jahren)	Wie lange darf ein vorübergehendes Ausscheiden aus dem Berufsleben maximal sein, so dass im BU-Fall der vor der Unterbrechung ausgeübte Beruf geprüft wird (in Jahren)	Score	wichtig

Kenntnisse, Fähigkeiten und Lebensstellung zum Zeitpunkt des Ausscheidens werden berücksichtigt	Dauerhaftes / längeres Ausscheiden aus dem Berufsleben umfasst die Definition, dass Berufsunfähigkeit vorliegt, wenn der Versicherte außerstande ist, eine Tätigkeit auszuüben, die aufgrund der Kenntnisse und Fähigkeiten ausgeübt werden kann und der Lebensstellung zum Zeitpunkt des Ausscheidens aus dem Berufsleben entspricht.	Score	-
Prüfung des zuletzt ausgeübten Berufes	Bei Eintritt der Berufsunfähigkeit wird ausschließlich der zuletzt ausgeübte Beruf geprüft. Bei vor kurzem (binnen 24 Monaten) stattgefundenen Berufswechsel ist der vorher ausgeübte Beruf nur dann maßgebend, wenn der Berufswechsel leidsbedingte war und das Leiden bereits in dem vorherigen Beruf auftrat.	Score	wichtig
Sofortleistung bei Eintritt Leistungsfall, ggf. optional (in Monatsrenten)	Eine Sofortleistung ist versichert oder kann hinzugewählt werden Wie viele Monatsrenten?	Score	-
Psychische Erkrankungen sind eingeschlossen	Psychische Erkrankungen sind als Leistungsauslöser generell mitversichert	Score	wichtig
Leistung ab wie vielen ADL-Punkten	Wie viele Pflegepunkte (bei 6 ADL Punkten) führen zum Anerkenntnis des Leistungsfalls?	Score	-
Leistung bei inneren Unruhen (ohne aktive Beteiligung)	Der Versicherer leistet bei inneren Unruhen, sofern der Versicherte nicht aktiv daran beteiligt war.	Score	wichtig
Leistung bei Krieg- und Terrorereignissen	Leistung aufgrund von Kriegsereignissen im Ausland sowie von Terrorereignissen im In- und Ausland. Ausland, sofern für das Land keine Reisewarnung des Auswärtigen Amtes besteht und keine aktive Teilnahme an den Kriegshandlungen vorliegt (Bedingungsauszug).	Score	wichtig
Leistung auch bei (grob) fahrlässig verursachtem Leistungsfall durch die VP	Leistung erfolgt auch, wenn der Leistungsfall von der versicherten Person fahrlässig oder grob fahrlässig (z.B. im Straßenverkehr) verursacht wurde.	Score	wichtig
Med. Untersuchung im Ausland (weltweit) wird anerkannt, bei Untersuchung in Deutschland erfolgt Kostenübernahme für Reise, Aufenthalt, Behandlung.	Eine med. Untersuchung im Ausland (weltweit) wird anerkannt. Im Einzelfall kann eine Untersuchung in Deutschland verlangt werden, wenn der Versicherte transportfähig ist. Die Kosten für die Reise, den Aufenthalt in Deutschland und die Behandlungskosten werden vom Versicherer übernommen.	Score	wichtig
Die Infektionsklausel gilt für alle medizinischen und pflegerischen Berufe	Die Infektionsklausel gilt für alle medizinischen und pflegerischen Berufe	Score	-
Infektionsschutzklausel: Leistung bei vollständigem Tätigkeitsverbot	Leistung bei vollständigem Tätigkeitsverbot nach Infektionsschutzgesetz (IfSG)	Score	-
Leistung bei teilweisem Tätigkeitsverbot (mind. 50%)	Leistung bei teilweisem Tätigkeitsverbot nach Infektionsschutzgesetz (IfSG), sofern der Versicherte zu mindestens 50 Prozent außer Stande ist die Tätigkeit auszuüben.	Score	-
Zumutbare Umorganisation bei Selbstständigen	Die Formulierung der Klausel zur Umorganisation bei Selbstständigen umfasst folgende Parameter: 1. Die Umorganisation des Arbeitsplatzes gilt nur für Selbstständige und Betriebsinhaber 2. Die Umorganisation muss wirtschaftlich zumutbar und betrieblich sinnvoll/zweckmäßig sein. Das bedeutet, dass kein erheblicher Kapitaleinsatz, der nicht wirtschaftlich sinnvoll und zumutbar wäre, verlangt werden kann. 3. Der Versicherte muss nach der Umorganisation die gleiche Stellung als Betriebsinhaber inne haben, wenn dies vorher der Fall war.	Score	-
Einkommenseinbuße weniger als 20 Prozent	Für Selbstständige und Betriebsinhaber gilt, dass die bisherige Lebensstellung nicht mehr gewährleistet ist, wenn die Einkommenseinbuße mehr als 20 Prozent des durchschnittlichen jährlichen Bruttoeinkommens der letzten 3 Jahre im zuletzt ausgeführten Beruf ausmacht	Score	-

Auszubildende: Keine Abstrakte Verweisung	Keine Einschränkungen zum Verzicht der abstrakten Verweisung bei Auszubildenden (mindestens ab dem 2. Ausbildungsjahr)	Score	wichtig
Auszubildende: Maximale Jahresrente (in EUR)	Maximale zu versichernde Jahresrente bei Azubis (in EUR)	Score	-
Studenten: Keine Abstrakte Verweisung ab Hälfte der Regelstudienzeit	Keine Einschränkungen zum Verzicht der abstrakten Verweisung bei Studenten - mindestens ab der Hälfte der Regelstudienzeit.	Score	-
Studenten: Maximale Jahresrente (in EUR)	Maximale zu versichernde Jahresrente bei Studenten (in EUR)	Score	-
Nachversicherungs-Garantien nach Ausbildung oder Studium	Werden Nachversicherungsgarantien oder Verlängerungsoptionen bei Abschluss der Berufsausbildung oder des Studiums angeboten?	Score	-