

Team Benefits 2024

Würdigung der Leistungen eures Teams und starkes Argument im Wettstreit um qualifizierte Kräfte: Mit betrieblichen Vorsorgeangeboten profitieren eure Mitarbeiter:innen von wertvollen Benefits.

Aus folgenden Angeboten für eure Teams könnt ihr aktuell wählen:

- **Zusätzliche Gesundheitsleistungen** als Gesundheitsbudgets oder in Form klassischer Krankenzusatzversicherungen
- **Geförderte Altersvorsorge** – muss angeboten werden, wenn von 1 Teammitglied gewünscht
- **Berufsunfähigkeitsversicherungen** ohne die sonst übliche Gesundheitsprüfung



Zusätzliche Gesundheitsleistungen

Beschreibung und Vorteile	Den wohl unmittelbarsten Vorteil ziehen Teams aus einer zusätzlichen Versorgung bei den Gesundheitskosten. Dies kann z. B. in Form eines sog. Gesundheitsbudgets erfolgen: Damit erhält jedes Teammitglied ein jährliches Budget für Gesundheitsausgaben, das frei verwendet werden kann – ob Sehhilfen, Vorsorgeuntersuchungen, Zahnreinigung o.ä. Es wird üblicherweise vom Unternehmen finanziert und allen Mitarbeiter:innen zur Verfügung gestellt. Alternativ sind auch „klassische“ Krankenzusatzversicherungen als Teamlösung möglich, die für verschiedene Leistungsbereiche wie Zahn oder Krankenhaus bestimmte prozentuale Erstattungen vorsehen. Da es sich hier um eine echte Zuwendung eures Unternehmens handelt, kann sie bei einem Arbeitgeber:innenwechsel nicht mitgenommen werden und hat daher eine hohe Bindungswirkung.
Aufwand	Dieses Angebot ist für euch freiwillig und wird in der Regel von euch finanziert. Schon ab 15 € monatlich sind damit attraktive Zusatzleistungen für euer gesamtes Team möglich. Es kann auch als sog. Sachbezug angeboten werden; dann handelt es sich um „beitragsfreien Arbeitslohn“ und muss infolgedessen nicht versteuert werden.
Möglich ab	Teams ab 3 Personen, größere Marktauswahl von Anbietern ab 5 Personen.

Geförderte Altersvorsorge

Beschreibung und Vorteile	Vom Gesetzgeber ausdrücklich gewünscht und gefördert ist die sog. betriebliche Altersvorsorge (bAV). Hier gibt es verschiedene Möglichkeiten der Umsetzung, den geringsten Aufwand gerade auch für kleinere Teams bedeuten aber Direktversicherungen: Auf Wunsch schließt ein Teammitglied hierbei einen Altersvorsorgevertrag ab, der aus dem Bruttogehalt bezahlt wird (sog. Gehaltsumwandlung). Vereinfacht gesagt „verschwindet“ der gewünschte Beitrag damit aus dem Gehalt und wird bei der Berechnung von Steuer und Sozialversicherung nicht berücksichtigt: Das Nettogehalt sinkt damit um einen deutlich kleineren Betrag als den umgewandelten Bruttogehaltsanteil. Im Ergebnis verzichtet euer Teammitglied also zwar auf einen Teil des Nettoeinkommens, erzielt damit aber bis zu dem Doppelten als Spar- und Vermögensaufbaubeitrag – zumal der Gesetzgeber noch einen kleinen Zuschlag auf den Sparbeitrag von euch als Unternehmen vorsieht (siehe dazu den Punkt Aufwand).
---------------------------	--

	Gerade junge Menschen können hier immens profitieren: denn sie haben nicht nur den Vorteil einer langen Zeitspanne für den Vermögensaufbau (neben Rendite der größte Verbündete), sondern können über dieses Modell auch deutlich höhere Beiträge in die Vermögensbildung stecken, als sie effektiv aufwenden müssen.
Aufwand	Dieses Angebot <u>muss</u> installiert werden, sobald auch nur ein einzelnes Teammitglied es wünscht, ist in Form sog. Direktversicherungen aber mit wenig Aufwand für euch verbunden. Soweit ihr den Arbeitgeberzuschuss auf das gesetzlich vorgeschriebene Minimum beschränkt, ist es auch finanziell für euch neutral. Denn ihr reicht nur als Zuschuss durch, was ihr an Sozialabgaben spart. Höhere Arbeitgeber:innenzuschüsse – beispielsweise je nach Dauer der Betriebszugehörigkeit – sind aber natürlich möglich. Hinweis: 20 % Zuschuss sind marktüblich und kostenneutral.
Möglich ab	Teams ab 5 Personen; allerdings muss eine betriebliche Altersversorgung eingerichtet werden, sobald auch nur ein Teammitglied sie wünscht.

Berufsunfähigkeitsversicherungen ohne die sonst übliche Gesundheitsprüfung

Beschreibung und Vorteile	Im Wesentlichen funktioniert dieses Vorsorgeangebot wie die oben beschriebene betriebliche Altersvorsorge, Teammitglieder profitieren also auch hier vom Brutto-Netto-Effekt und zahlen effektiv weniger für den Versicherungsbeitrag. Der wichtigste Vorteil aber: Ihr eröffnet allen Teammitgliedern Zugang zu einer vollwertigen Berufsunfähigkeitsabsicherung ohne Gesundheitsfragen. Von gesunden Menschen wird dieser Effekt erheblich unterschätzt, denn bereits die Diagnose Diabetes (egal ob Typ I oder II) führt in der Regel dazu, dass Berufsunfähigkeitsschutz als Einzelvertrag nicht mehr abgeschlossen werden kann. Vorsichtig geschätzt darf man annehmen, dass mindestens 10 % der Bevölkerung eine gesundheitliche Erschwernis aufweisen, wenn es um den Abschluss von Berufsunfähigkeitsversicherungen geht, selbst wenn dadurch ihre Leistungsfähigkeit gar nicht beeinträchtigt ist. Mit diesem Angebot öffnet ihr möglicherweise auch bei euch (niemand muss ja darüber sprechen) Teammitgliedern eine bislang verschlossene Tür zur privaten Risikoversorge – sie werden es euch danken!
Aufwand	Dieses Angebot ist für euch <u>freiwillig</u> , es funktioniert ansonsten aber wie die betriebliche Altersvorsorge (siehe oben).
Möglich ab	Teams ab 10 Personen, sofern alle mindestens einen Vertrag aus entweder Altersvorsorge oder Berufsunfähigkeit wählen.

Noch ein wichtiger Hinweis:

Euch zu diesem Thema zu gut beraten **erfordert eine vollständige Spezialisierung**, denn betriebliche Versorgungsangebote haben engen Bezug zum sich ständig verändernden Arbeitsrecht, Steuerrecht, Gesellschafts- und Handelsrecht sowie Sozialversicherungs- und privaten Versicherungsrecht. Deshalb kooperieren wir in diesem Bereich mit **einem der führenden und erfahrensten Expertenteams am deutschen Markt**, um euch sowohl für die Einführungsphase wie auch in der laufenden Betreuung die bestmögliche Expertise zur Verfügung zu stellen.

Lasst euch unverbindlich von unserem Expertenteam beraten und all eure Fragen beantworten!

030 – 436 682 50 oder E-Mail an hi@gamesurance.de