

Berufsunfähigkeit | Vorgaben**Allgemein**

Tarifart	SBU klassisch
Einsteiger-BU	ohne
Kollektiv-/Sondertarife	nein
Versicherungsbeginn	01.09.2017

Personendaten

Anrede	Herr
Vorname	Max
Nachname	Mustermann
Geburtsdatum	01.09.1987
Nichtraucher	ja
Körpergröße	180 cm
Körpergewicht	80 kg

Berufliche Angaben

Berufsstand	Angestellte/r	Personalverantwortung für	0 Mitarbeiter
Beruf	Kaufmännische/r Angestellte/r	Anteil der Bürotätigkeit	80 %
Berufsausbildung	Berufsausbildung (kaufmännisch)	Anteil der körperl. Tätigkeit	0 %
Bildungsabschluss	Abitur	Anteil der Reisetätigkeit	20 %

Vertragsdauer

Versicherungsendalter	67 Jahre	individuelle Altersberechnungsmethode	ja
Leistungsendalter	67 Jahre		

weitere Vorgaben

Berechnungsgrundlage	monatl. BU-Rente: 1.500,00 €		
Zahlweise	<input checked="" type="radio"/> monatlich	<input type="radio"/> vierteljährlich	
	<input type="radio"/> halbjährlich	<input type="radio"/> jährlich	
Überschusssystem	<input type="checkbox"/> Optimiert	<input checked="" type="checkbox"/> Sofortrabatt	<input type="checkbox"/> Bonusrente <input type="checkbox"/> Verzinsliche Ansammlung

BU-Filter

Gesamtrating	mindestens	☆☆☆☆
BU-Bedingungen	mindestens	☆☆☆☆
BU-Kompetenz	mindestens	☆☆☆☆
BU-Solidität	mindestens	☆☆☆☆
BU-Antragsfragen	mindestens	☆☆☆☆

Berufsunfähigkeit | Vorgaben

Leistungsfilter

	erfüllt	mind. eingeschränkt erfüllt	nicht erfüllt	Wert
--	---------	-----------------------------	---------------	------

Ratingfrage

R02: Prognosezeitraum 6 Monate	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
R03: 6 Monate Leistungsfall = Leistung von Beginn an	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
R04: Verzicht auf abstrakte Verweisung	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
R12: Prüfung zuletzt ausgeübter Beruf	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
R13: Zumutbare ärztliche Anweisungen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
R15: Nachversicherung bei Heirat und Geburt/Adoption	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
R16: Nachversicherung bei weiteren Ereignissen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Fragenerläuterung

-- Ratingfrage --	
R02: Prognosezeitraum 6 Monate	<p>Ursprünglich mußte der Versicherte "voraussichtlich dauernd" außerstande sein, seinen Beruf (oder einen Vergleichsberuf) weiter auszuüben. Dies ist eine der in der Definition des Begriffs "Berufsunfähigkeit" genannten Voraussetzungen. Da es im Einzelfall sehr schwierig sein kann, eine ärztliche Prognose abzugeben, die dem Begriff "voraussichtlich dauernd" genügt, verkürzen viele Versicherer den Prognosezeitraum auf "voraussichtlich sechs Monate ununterbrochen". Grundsätzlich gilt es allerdings in allen Fällen, in denen keine sichere Zukunftsprognose möglich ist, auch als Berufsunfähigkeit, wenn eine Berufsunfähigkeit mindestens sechs Monate lang ununterbrochen bestanden hat und dieser Zustand andauert.</p> <p>Bei einem Prognosezeitraum von (nur) 6 Monaten ist zu beachten, daß hier schon langwierige Krankheiten (komplizierte Beinbrüche, Komplikationen bei Schwangerschaften o.ä.) zur Leistung führen können, die im eigentlichen Sinne keine BU sind. Daher wird für die Höchstwertung nur noch eine eingeschränkte Erfüllung dieser Frage gefordert. Analog gilt diese Regelung auch für die Feststellung einer Pflegebedürftigkeit.</p> <p>(Gewichtung BU: sehr wichtig; Mindestkriterium für 5 Punkte) (Gewichtung Pflege: wichtig; Mindestkriterium für 5 Punkte)</p>
R03: 6 Monate Leistungsfall = Leistung von Beginn an	<p>Nach sechsmonatiger ununterbrochener Berufsunfähigkeit bzw. Pflegebedürftigkeit, die als solche nicht von Beginn an erkennbar war, gilt die "Fortdauer dieses Zustandes" als Berufsunfähigkeit bzw. Pflegebedürftigkeit. Die Rente wird also in diesem Fall ab dem siebten Monat gezahlt. Viele Versicherer leisten in diesen Fällen rückwirkend, zahlen somit "von Beginn an". Dies ist bei allen Versicherern der Fall, die in diesem Punkt das Rating "voll erfüllen".</p> <p>(Gewichtung BU: sehr wichtig; Mindestkriterium für 5 Punkte) (Gewichtung Pflege: wichtig; kein Mindestkriterium)</p>
R04: Verzicht auf abstrakte Verweisung	<p>Der Versicherer hat grundsätzlich ein Verweisungsrecht im Berufsunfähigkeitsfall. Die Definition des BU-Begriffs verlangt, dass der Versicherte außerstande sein muss, "seinen Beruf ... oder eine andere Tätigkeit auszuüben, die aufgrund seiner Kenntnisse und Fähigkeiten ausgeübt werden kann und seiner bisherigen Lebensstellung entspricht." Die Bedingung "bisherige Lebensstellung" verhindert, dass der Versicherer auf eine Tätigkeit verweisen kann, die einen erheblichen sozialen Abstieg oder deutlich geringeres Einkommen mit sich bringt. Die Formulierung "Kenntnisse und Fähigkeiten" ist bei einigen Versicherern durch die Worte "Ausbildung und Erfahrung" ersetzt.</p> <p>Problematisch ist eine derartige Verweisung deshalb, weil der Versicherte in der Regel in dem Verweisungsberuf gar keinen Arbeitsplatz hat, die Verweisung also rein abstrakt auf ein zwar existierendes, aber nicht konkret vorhandenes Berufsbild erfolgt. Sehr viele Versicherer bieten Bedingungen an, in denen sie auf das Recht auf abstrakte Verweisung verzichten. Es wird dann nur geprüft, ob der Versicherte die gesundheitlichen Voraussetzungen für den BU-Zustand erfüllt und ggf. ob er nicht schon eine Tätigkeit konkret ausübt, auf die er verwiesen werden kann. Der Verweisungsverzicht ist insbesondere von Bedeutung bei Berufen, die über eine geringe Spezialisierung und ein nicht sehr hohes Sozialprestige verfügen. Der reine (abstrakte) Verweisungsverzicht ist weiterhin die zentrale Frage des Teilratings BU-Bedingungen. Weitere in diesem Zusammenhang ebenfalls relevante Sachverhalte, wie die Definition der Lebensstellung oder des Berufs, werden in eigenen Ratingfragen analysiert und bewertet.</p> <p>(Gewichtung: sehr wichtig; Mindestkriterium für 5 Punkte)</p>
R12: Prüfung zuletzt ausgeübter Beruf	<p>Bei dieser Frage geht es darum, ob der Versicherer das Recht besitzt, mehr als einen Beruf im Leistungsfall zu prüfen. Je mehr Berufe geprüft werden können, desto wahrscheinlicher ist es, dass der Versicherte den BU-Grad zum Leistungserhalt nicht erfüllt. In einigen Bedingungen ist eine "Mißbrauchsklausel" eingefügt, die den Fall abwehren soll, dass ein Versicherter mutwillig einen "schlechteren" Beruf annimmt, um in diesem eher berufsunfähig zu werden. (Bsp: Ein Pförtner, der Rückenprobleme hat, wird körperlich tätiger Getränkeausfahrer). Allerdings ergab die M&M-Leistungsprüfer-Befragung, die im Zusammenhang mit der Erstellung dieses Ratings durchgeführt wurde, keinerlei Anhaltspunkte, dass ein solcher Fall jemals eingetreten wäre. Dennoch führt diese "Mißbrauchsklausel" nicht zu einer Abwertung, sondern zu einer eingeschränkten Erfüllung, wenn o.g. Fall in dieser Form spezifiziert ist. Die Prüfung des vorherigen Berufs bei jeder Art von Berufswechsel (innerhalb von 24 Monaten ohne weitere Erläuterungen) führt zu der Bewertung "nicht erfüllt".</p> <p>(Gewichtung: wichtig; kein Mindestkriterium)</p>
R13: Zumutbare ärztliche Anweisungen	<p>Nach dem Grundsatz von Treu und Glauben (§ 242 BGB) ist der Versicherungsnehmer zur Minderung des Schadens verpflichtet und soweit für ihn zumutbar, Maßnahmen zu ergreifen, die zu einer Minderung seiner gesundheitlichen Beeinträchtigung führen. Bei dieser Frage geht es um die Zumutbarkeit von ärztlichen Anordnungen, d.h. was der Versicherte selbst tun muss, um die Gesundheit zu verbessern bzw. die Berufsunfähigkeit oder den Grad der Pflegebedürftigkeit zu mindern. Während die meisten Versicherer in den vergangenen Jahren auf die Arztanordnungsklausel verzichteten, sind in den neueren Bedingungen nun die Mitwirkungspflichten oft genau spezifiziert. Werden diese nicht befolgt, kann der Versicherer die Leistung solange verweigern, bis der Versicherte die ärztlichen Anweisungen befolgt.</p> <p>Ein Entfall dieser Klausel ist positiv zu sehen, ebenso eine ausführliche Darstellung der Mitwirkungspflichten, d.h. diese müssen gefahrlos, ohne besondere Schmerzen und mit sicherer Aussicht auf Erfolg definiert sein.</p> <p>Kritisch in diesem Zusammenhang sind Mitwirkungspflichten zu sehen, die über normale orthopädische oder andere Heil- und Hilfsmittel hinausgehen, wie Diäten oder Suchtentzug.</p> <p>(Gewichtung: wichtig; kein Mindestkriterium)</p>
R15: Nachversicherung bei Heirat und Geburt/Adoption	<p>Nachversicherungsgarantien, d.h. die Erhöhung der Versicherungsleistungen ohne erneute Gesundheitsprüfung, bei bestimmten besonderen Ereignissen sind positiv zu betrachten. In dieser Frage werden die Möglichkeiten der Erhöhung der Versicherungsleistungen bei familiären Veränderungen betrachtet.</p> <p>(Gewichtung BU: wichtig; kein Mindestkriterium) (Gewichtung Pflege: weniger wichtig; kein Mindestkriterium)</p>

Berufsunfähigkeit | Vorgaben

R16: Nachversicherung bei weiteren Ereignissen	Außerhalb familiärer Veränderungen können weitere wichtige Ereignisse es erfordern, einen erhöhten Versicherungsschutz nachzuversichern, so z.B. Volljährigkeit, Immobilienerwerb, erstmaliges Überschreiten der Beitragsbemessungsgrenze oder die Aufnahme einer selbständigen Tätigkeit. (Gewichtung BU: wichtig; kein Mindestkriterium) (Gewichtung Pflege: weniger wichtig; kein Mindestkriterium)
--	--

Berufsunfähigkeit | Vergleich

Rang	Anbieter	Tarif	Vers.-dauer/ Leistungs- dauer	monatl. Max.- beitrag	▲ monatl. Zahl- beitrag	M&M Rating Berufsunfähigkeit	Teilrating BU-Bedingungen	Teilrating BU-Kompetenz	Teilrating BU-Solidität	Teilrating BU-Antragsfragen
1	Europa	Berufsunfähigkeitsversicherung Tarif E-BU	37/37 Jahre	109,17 €	65,50 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
2	Dialog	SBU-professional Vitality	37/37 Jahre	88,10 €	65,55 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
3	Hannoversche	B2	37/37 Jahre	90,24 €	67,68 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
4	Dialog	SBU-professional Vitality, Erweiterte Bed.	37/37 Jahre	92,45 €	68,78 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
5	Basler	Basler BP	37/37 Jahre	92,95 €	69,71 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
6	Hannoversche	B1	37/37 Jahre	90,24 €	69,94 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
7	Dialog	SBU-professional	37/37 Jahre	88,10 €	70,48 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
8	Dialog	SBU-professional Vitality, Pflegeoption	37/37 Jahre	94,43 €	71,88 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
9	Zurich Dt. Herold	BerufsunfähigkeitsVorsorge Bestand, BG 1-3	37/37 Jahre	90,20 €	72,16 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
10	AXA	ALVSBV, BG 1* bis 3-	37/37 Jahre	110,32 €	72,26 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
11	Basler	Basler BP mit AU	37/37 Jahre	97,50 €	73,13 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
12	Continental	PremiumBU PBU	37/37 Jahre	122,00 €	73,20 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
13	Dialog	SBU-professional, Erweiterte Bed.	37/37 Jahre	92,45 €	73,96 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
14	Alte Leipziger	SecurAL BV10	37/37 Jahre	94,95 €	74,06 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★
15	Zurich Dt. Herold	BerufsunfähigkeitsVorsorge, BG 1-3	37/37 Jahre	93,05 €	74,44 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
16	Stuttgarter	BUV-PLUS (Tarif 91)	37/37 Jahre	113,59 €	74,97 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
17	AXA	ALVSBV mit AU, BG 1* bis 3-	37/37 Jahre	114,58 €	75,05 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★

Berufsunfähigkeit | Vergleich

Rang	Anbieter	Tarif	Vers.-dauer/ Leistungs- dauer	monatl. Max.- beitrag	▲ monatl. Zahl- beitrag	M&M Rating Berufsunfähigkeit	Teilrating BU-Bedingungen	Teilrating BU-Kompetenz	Teilrating BU-Solidität	Teilrating BU-Antragsfragen
18	Dialog	SBU-professional Vitality, Pflegeoption, Erweiterte Bed.	37/37 Jahre	98,78 €	75,11 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
19	Allianz	(Ergänzende) BerufsunfähigkeitsPoli- ce Plus EOBUU (mit AU)	37/37 Jahre	92,78 €	75,15 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★
20	HDI	EGO Top BV17	37/37 Jahre	100,86 €	75,64 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
21	Alte Leipziger	SecurAL BV10 mit AU	37/37 Jahre	98,13 €	76,54 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★
22	Nürnberger Beamten	BSBU2900C	37/37 Jahre	112,65 €	76,60 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
23	Dialog	SBU-professional, Pflegeoption	37/37 Jahre	94,43 €	76,81 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
24	Nürnberger	SBU2900C	37/37 Jahre	113,48 €	77,17 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
25	Zurich Dt. Herold	Berufskasko, BG 1-3	37/37 Jahre	98,15 €	78,52 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
26	InterRisk	ABV XXL	37/37 Jahre	175,48 €	78,97 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
27	Swiss Life	SBU (Tarif 120)	37/37 Jahre	123,57 €	79,08 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
28	Dialog	SBU-professional, Pflegeoption, Erweiterte Bed.	37/37 Jahre	98,78 €	80,29 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
29	Allianz	BerufsunfähigkeitsPoli- ce Plus OBUU (mit AU)	37/37 Jahre	99,61 €	80,68 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★
30	Basler	Basler BP mit Pflege	37/37 Jahre	107,48 €	82,07 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
31	Stuttgarter	BUV-PLUS premium (Tarif 91A)	37/37 Jahre	125,35 €	82,73 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★	★★★★★★
32	HanseMerkur	SBU 2017 M	37/37 Jahre	108,24 €	83,34 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
33	HDI	EGO Top BVZ17	37/37 Jahre	111,45 €	83,59 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★

Berufsunfähigkeit | Vergleich

Rang	Anbieter	Tarif	Vers.-dauer/ Leistungs- dauer	monatl. Max.- beitrag	▲ monatl. Zahl- beitrag	M&M Rating Berufsunfähigkeit	Teilrating BU-Bedingungen	Teilrating BU-Kompetenz	Teilrating BU-Solidität	Teilrating BU-Antragsfragen
34	Barmenia	SoloBU	37/37 Jahre	119,62 €	83,73 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
35	Continentale	PremiumBU PBU mit Plus-Paket	37/37 Jahre	140,30 €	84,18 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
36	Swiss Life	SBU plus (Tarif 120)	37/37 Jahre	132,34 €	84,70 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
37	Volkswahl Bund	SBU	37/37 Jahre	124,67 €	84,78 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
38	Swiss Life	SBU care (Tarif 120)	37/37 Jahre	133,12 €	85,29 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
39	Basler	Basler BP mit AU und Pflege	37/37 Jahre	112,03 €	85,48 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
40	Swiss Life	SBU plus care (Tarif 120)	37/37 Jahre	141,94 €	90,94 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
41	AachenMünchener	BU	37/37 Jahre	146,33 €	92,19 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
42	Continentale	PremiumBU PBU mit Pflege-Paket	37/37 Jahre	153,72 €	92,23 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
43	Volkswahl Bund	SBU mit AU	37/37 Jahre	136,56 €	92,86 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
44	LV 1871	Golden SBU Familie	37/37 Jahre	173,22 €	93,54 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★
45	Allianz	(Ergänzende) BerufsunfähigkeitsPolice Plus EOBUUPS (mit AU)	37/37 Jahre	120,90 €	95,96 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★
46	Barmenia	BU PflegePlus	37/37 Jahre	138,86 €	97,20 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
47	LV 1871	Golden SBU	37/37 Jahre	182,04 €	98,30 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★
48	Nürnberger	SBU2900P	37/37 Jahre	144,71 €	98,40 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★★★
49	die Bayerische	BU PROTECT Komfort (17709)	37/37 Jahre	137,70 €	98,46 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★	★★★★	★★★★★★
50	AachenMünchener	BUX	37/37 Jahre	154,94 €	100,71 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★

Berufsunfähigkeit | Vergleich

Rang	Anbieter	Tarif	Vers.-dauer/ Leistungs- dauer	monatl. Max.- beitrag	▲ monatl. Zahl- beitrag	M&M Rating Berufsunfähigkeit	Teilrating BU-Bedingungen	Teilrating BU-Kompetenz	Teilrating BU-Solidität	Teilrating BU-Antragsfragen
51	Allianz	BerufsunfähigkeitsPolice Plus OBUUPS (mit AU)	37/37 Jahre	128,10 €	101,76 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★
52	VPV Lebensvers. AG	BU	37/37 Jahre	164,44 €	102,18 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
53	LV 1871	Golden SBU Familie mit AU	37/37 Jahre	189,60 €	102,38 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★
54	Continentale	PremiumBU PBU mit Pflege- und Plus-Paket	37/37 Jahre	172,02 €	103,21 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
55	Generali	SBU 17 (Tarifstufe N)	37/37 Jahre	141,40 €	104,07 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★	★★★★★★
56	Volkswohl Bund	SBU+ mit Pflege-Schutzbrief	37/37 Jahre	150,76 €	104,44 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
57	die Bayerische	BU PROTECT Komfort (17709) mit Pflegeabsicherung	37/37 Jahre	147,43 €	106,83 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
58	LV 1871	Golden SBU mit AU	37/37 Jahre	199,14 €	107,54 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★
59	Condor	C80 Comfort	37/37 Jahre	156,60 €	109,62 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
60	die Bayerische	BU PROTECT Komfort plus (17729)	37/37 Jahre	151,90 €	110,89 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
61	Volkswohl Bund	SBU+ mit AU mit Pflege-Schutzbrief	37/37 Jahre	162,85 €	112,68 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
62	R+V	BV	37/37 Jahre	162,08 €	113,45 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
63	DEVK-Allgemeine	N BU	37/37 Jahre	170,64 €	116,04 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
64	DEVK Eisenbahn a.G.	L BU	37/37 Jahre	174,75 €	118,83 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★	★★★★★★
65	die Bayerische	BU PROTECT Komfort plus (17729) mit Pflegeabsicherung	37/37 Jahre	161,63 €	119,26 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
66	LV 1871	Golden SBU Familie mit Pflegepaket	37/37 Jahre	203,04 €	119,66 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★

Berufsunfähigkeit | Vergleich

Rang	Anbieter	Tarif	Vers.-dauer/ Leistungs- dauer	monatl. Max.- beitrag	▲ monatl. Zahl- beitrag	M&M Rating Berufsunfähigkeit	Teilrating BU-Bedingungen	Teilrating BU-Kompetenz	Teilrating BU-Solidität	Teilrating BU-Antragsfragen
67	LV 1871	Golden SBU mit Pflegepaket	37/37 Jahre	212,01 €	124,50 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★
68	LV 1871	Golden SBU Familie mit AU, Pflegepaket	37/37 Jahre	219,70 €	128,65 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★
69	die Bayerische	BU PROTECT Prestige (17809)	37/37 Jahre	165,09 €	130,42 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
70	uniVersa	7402 SBU	37/37 Jahre	187,44 €	131,21 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
71	LV 1871	Golden SBU mit AU, Pflegepaket	37/37 Jahre	229,41 €	133,90 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★
72	die Bayerische	BU PROTECT Prestige (17809) mit Pflegeabsicherung	37/37 Jahre	174,82 €	138,79 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
73	WWK	SBU Komfort (BS08)	37/37 Jahre	188,99 €	139,85 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★
74	uniVersa	7402 SBU PFLEGEplus 100%	37/37 Jahre	205,02 €	145,08 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★	★★★★★★
75	IDUNA Leben	Comfort Berufsunfähigkeitsversicherung, Premium BUV	37/37 Jahre	248,22 €	166,30 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★	★★★★★★
76	Debeka	BV-T	37/37 Jahre	229,92 €	172,44 €	★★★★★★	★★★★★★	★★★★★★	★★★★	★★★★★★

Wichtiger Hinweis: Die in diesem Vorschlag genannten möglichen Leistungen und Zahlbeiträge können der Höhe nach vom Anbieter nicht garantiert werden. Sie wurden modellhaft anhand der zurzeit gültigen Gewinndeklaration der Anbieter hochgerechnet, die sich allerdings im Laufe der Jahre verändern kann.

Bei den Berechnungen in diesen Ausdrucken können kleine Differenzen zu Original-Beispielrechnungen der Anbieter auftreten. Diese Abweichungen sind jedoch so geringfügig (max. bis 0.3 %), dass dadurch die Vergleichbarkeit der Gesellschaften untereinander nicht verzerrt wird. Trotz größter Sorgfalt kann keine Garantie für die Angaben übernommen werden.

Die Ergebnistabelle erhebt nicht den Anspruch, einen vollständigen Marktüberblick abzubilden, da Tarifwerke z.B. wegen fehlender Informationen seitens der Anbieter oder aus technischen Gründen nicht im Vergleich enthalten sein können. Darüber hinaus können im Ausdruck Tarife durch Konfigurationen oder durch die individuelle Gestaltung eines Ausdrucks ausgeschlossen werden.